

Emergency Readiness 360 grados

Mide la capacidad real de respuesta, identifica brechas y fortalece escenarios, brigadas, recursos, coordinación y simulacros.

VISTA EJECUTIVA

6

entregables definidos

5

etapas metodológicas

2

soluciones conectadas

6industrias
relacionadas

QUÉ OBTIENE LA ORGANIZACIÓN

Un nivel de readiness conocido, brechas priorizadas, roles y recursos fortalecidos, simulacros medibles y un plan de mejora de la capacidad de respuesta.

Documento ejecutivo para gerencia, compras y evaluación interna.

EL RETO EMPRESARIAL

Qué problema abordamos

Planes de emergencia que cumplen documentalmente, pero no existe certeza sobre disponibilidad de recursos, competencia de brigadas, coordinación, tiempos de respuesta o desempeño ante escenarios complejos.

DECISIÓN CLAVE

Definir qué debe conservarse, simplificarse, integrarse o automatizarse, con alcance, responsables, evidencia y criterios de éxito.

DIRIGIDO A

Plantas, minas, obras, almacenes, centros logísticos, instituciones y operaciones que requieren fortalecer respuesta ante escenarios de emergencia.

TRANSFORMACIÓN ESPERADA

Antes y después de intervenir

ANTES

- Controles numerosos sin claridad sobre cuáles son verdaderamente críticos.
- Verificaciones inconsistentes y evidencias que no permiten confirmar efectividad.
- Fallas de control que se detectan tarde o no escalan con la urgencia requerida.

DESPUÉS

- Riesgos y controles críticos priorizados con estándares de desempeño claros.
- Verificaciones planificadas con responsables, frecuencia y evidencia definida.
- Escalamiento temprano de fallas y seguimiento de acciones hasta recuperar efectividad.

RESULTADO ESPERADO

Un nivel de readiness conocido, brechas priorizadas, roles y recursos fortalecidos, simulacros medibles y un plan de mejora de la capacidad de respuesta.

VALOR TANGIBLE

Qué recibe concretamente la organización

Los entregables están pensados para ser utilizados por la empresa, facilitar decisiones y dejar capacidad instalada.

01

Diagnóstico de readiness

Evaluación de organización, recursos, brigadas y escenarios.

02

Mapa de escenarios

Emergencias prioritarias, severidad, recursos y respuesta esperada.

03

Matriz de recursos

Disponibilidad, ubicación, condición y brechas de equipos críticos.

04

Plan de entrenamiento

Competencias y prácticas requeridas por rol de emergencia.

05

Simulacro evaluado

Ejercicio con observadores, tiempos, hallazgos e indicadores.

06

Plan de mejora

Acciones, responsables, plazos y criterios de cierre.

METODOLOGÍA NOVAHSEQ

Un proceso visible desde el diagnóstico hasta la consolidación

01

Diagnosticar

Revisar escenarios, organización, recursos y

02

Diseñar

Definir criterios de respuesta y brechas prioritarias.

03

Preparar

Fortalecer brigadas, recursos, comunicaciones y

04

Simular

Ejecutar ejercicios progresivos y medir desempeño.

05

Mejorar

Cerrar hallazgos y actualizar el nivel de readiness.

RESULTADOS POSIBLES

Qué debería empezar a cambiar

Los resultados se acuerdan con la organización y se verifican mediante evidencia, adopción, trazabilidad y desempeño.

RESULTADO 01

Controles críticos claros

Identificación de barreras que no pueden fallar frente a eventos mayores.

RESULTADO 02

Verificación en campo

Criterios de desempeño, frecuencia, muestra y evidencia definida.

RESULTADO 03

Fallas visibles

Detección y escalamiento de controles ausentes, degradados o inefectivos.

RESULTADO 04

Respuesta oportuna

Responsables y criterios para recuperar efectividad del control.

SEGUIMIENTO EJECUTIVO

Indicadores sugeridos para verificar avance

01

Controles críticos

Disponibilidad y efectividad de controles esenciales

02

Verificación

Cumplimiento de frecuencia, muestra y evidencia

03

Fallas

Controles degradados, ausentes o no efectivos

04

Escalamiento

Tiempo y calidad de respuesta ante una falla crítica

APLICABILIDAD

Minería · Construcción · Industria y Manufactura · Salud y Servicios · Educación · Sector Público

ECOSISTEMA CONECTADO

Tecnología y evaluación que potencian el servicio

SOFTWARE

NovaOne

ASSESSMENTS 360 grados

Competencias SST por Cargo

CASO REFERENCIAL · SIMULACIÓN

Operación con planes de emergencia actualizados en papel

No existe certeza sobre tiempos de respuesta, capacidades reales de brigadas, recursos y coordinación.

INTERVENCIÓN

Se evalúan escenarios, recursos, brigadas, simulacros, comunicaciones y criterios de desempeño.

RESULTADO ESPERADO

La organización conoce sus brechas reales de preparación y dispone de un plan priorizado de fortalecimiento.

SIGUIENTE PASO

Diseñemos una intervención alineada a tu realidad.

Solicita una sesión de alcance para adaptar metodología, entregables, duración, indicadores y propuesta económica a la realidad de tu empresa.

jastuvilca@novahseq.com

+51 940 821 547