

Gestión Integral de Riesgos Psicosociales

Diagnostica, prioriza e interviene factores psicosociales con segmentación, plan de acción, seguimiento y reevaluación.

VISTA EJECUTIVA

6

entregables definidos

5

etapas metodológicas

5

soluciones conectadas

3

industrias relacionadas

QUÉ OBTIENE LA ORGANIZACIÓN

Un diagnóstico segmentado, prioridades claras, plan de intervención con responsables, seguimiento y evidencia de evolución organizacional.

Documento ejecutivo para gerencia, compras y evaluación interna.

EL RETO EMPRESARIAL

Qué problema abordamos

La organización aplica encuestas, pero no logra convertir los resultados en decisiones, intervenciones sobre el trabajo y seguimiento verificable de las medidas.

DECISIÓN CLAVE

Definir qué debe conservarse, simplificarse, integrarse o automatizarse, con alcance, responsables, evidencia y criterios de éxito.

DIRIGIDO A

Empresas de todos los sectores, áreas de SST, Recursos Humanos, bienestar, liderazgo y organizaciones con exposición a factores psicosociales.

TRANSFORMACIÓN ESPERADA

Antes y después de intervenir

ANTES

- Capacitaciones y campañas aisladas sin una línea base de cultura o comportamiento.
- Brechas entre lo que la organización declara y lo que realmente sucede en campo.
- Liderazgo preventivo desigual y poca medición del efecto de las intervenciones.

DESPUÉS

- Diagnóstico segmentado de cultura, percepción, liderazgo y factores humanos.
- Intervenciones específicas por grupos, roles y brechas observadas.
- Reevaluación e indicadores para comprobar evolución y sostener cambios.

RESULTADO ESPERADO

Un diagnóstico segmentado, prioridades claras, plan de intervención con responsables, seguimiento y evidencia de evolución organizacional.

VALOR TANGIBLE

Qué recibe concretamente la organización

Los entregables están pensados para ser utilizados por la empresa, facilitar decisiones y dejar capacidad instalada.

01

Assessment psicosocial

Aplicación digital y consolidación de resultados por dimensiones.

02

Mapa de riesgo por segmentos

Análisis por áreas, sedes, niveles o grupos definidos.

03

Informe técnico y ejecutivo

Hallazgos, prioridades y lectura para dirección y equipos técnicos.

04

IPAM psicosocial

Medidas, responsables, plazos, evidencia y criterios de seguimiento.

05

Plan de intervención

Acciones sobre organización del trabajo, liderazgo, comunicación y soporte.

06

Reevaluación

Comparación de resultados después del periodo de intervención.

METODOLOGÍA NOVAHSEQ

Un proceso visible desde el diagnóstico hasta la consolidación

01

Preparar

Definir población, segmentos, comunicación y

02

Evaluar

Aplicar Assessment y consolidar la información.

03

Interpretar

Identificar factores prioritarios, grupos y relaciones

04

Intervenir

Implementar medidas organizacionales y acompañamiento.

05

Reevaluar

Verificar evolución y ajustar el plan de acción.

RESULTADOS POSIBLES

Qué debería empezar a cambiar

Los resultados se acuerdan con la organización y se verifican mediante evidencia, adopción, trazabilidad y desempeño.

RESULTADO 01

Línea base humana

Lectura de cultura, percepción, liderazgo y factores humanos por segmentos.

RESULTADO 02

Liderazgo observable

Prácticas concretas de conversación, presencia y retroalimentación preventiva.

RESULTADO 03

Intervención focalizada

Acciones adaptadas a grupos, roles y brechas específicas.

RESULTADO 04

Reevaluación

Evidencia para comprobar evolución y sostener cambios.

SEGUIMIENTO EJECUTIVO

Indicadores sugeridos para verificar avance

01

Participación

Cobertura y participación de grupos prioritarios

02

Liderazgo

Frecuencia y calidad de interacciones preventivas

03

Percepción

Evolución de dimensiones culturales y humanas

04

Sostenibilidad

Seguimiento y reevaluación de cambios implementados

APLICABILIDAD

Minería · Construcción · Industria y Manufactura

ECOSISTEMA CONECTADO

Tecnología y evaluación que potencian el servicio

SOFTWARE

NovaOne

ASSESSMENTS 360 grados

Riesgos Psicosociales · Salud Mental Laboral ·
Clima de Seguridad · Burnout Organizacional

CASO REFERENCIAL · SIMULACIÓN

Organización con señales de desgaste y rotación

Existen percepciones de carga, liderazgo y bienestar, pero no segmentación ni plan basado en evidencia.

INTERVENCIÓN

Se evalúan factores psicosociales, se priorizan grupos y se diseña un plan de intervención y seguimiento.

RESULTADO ESPERADO

La empresa dispone de mapa de brechas, acciones priorizadas y criterios para reevaluar evolución.

SIGUIENTE PASO

Diseñemos una intervención alineada a tu realidad.

Solicita una sesión de alcance para adaptar metodología, entregables, duración, indicadores y propuesta económica a la realidad de tu empresa.

jastuvilca@novahseq.com

+51 940 821 547