

Programa Ejecutivo de Liderazgo en Seguridad

Desarrolla líderes que conviertan la seguridad en decisiones, conversaciones, presencia en campo y seguimiento visible de compromisos.

VISTA EJECUTIVA

6

entregables definidos

5

etapas metodológicas

4

soluciones conectadas

3

industrias relacionadas

QUÉ OBTIENE LA ORGANIZACIÓN

Líderes con comportamientos preventivos observables, rutinas definidas, KPIs de liderazgo y una agenda concreta para influir en equipos y decisiones operacionales.

Documento ejecutivo para gerencia, compras y evaluación interna.

EL RETO EMPRESARIAL

Qué problema abordamos

Líderes que declaran que la seguridad es importante, pero no cuentan con prácticas consistentes para demostrarla, conversar sobre riesgos, intervenir desviaciones y sostener compromisos.

DECISIÓN CLAVE

Definir qué debe conservarse, simplificarse, integrarse o automatizarse, con alcance, responsables, evidencia y criterios de éxito.

DIRIGIDO A

Gerentes, superintendentes, jefes, supervisores y mandos medios con responsabilidad sobre personas, procesos o riesgos.

TRANSFORMACIÓN ESPERADA

Antes y después de intervenir

ANTES

- Capacitaciones y campañas aisladas sin una línea base de cultura o comportamiento.
- Brechas entre lo que la organización declara y lo que realmente sucede en campo.
- Liderazgo preventivo desigual y poca medición del efecto de las intervenciones.

DESPUÉS

- Diagnóstico segmentado de cultura, percepción, liderazgo y factores humanos.
- Intervenciones específicas por grupos, roles y brechas observadas.
- Reevaluación e indicadores para comprobar evolución y sostener cambios.

RESULTADO ESPERADO

Líderes con comportamientos preventivos observables, rutinas definidas, KPIs de liderazgo y una agenda concreta para influir en equipos y decisiones operacionales.

VALOR TANGIBLE

Qué recibe concretamente la organización

Los entregables están pensados para ser utilizados por la empresa, facilitar decisiones y dejar capacidad instalada.

01

Assessment de liderazgo

Línea base individual o grupal de comportamientos y percepciones.

02

Perfil de liderazgo esperado

Conductas críticas definidas para cada nivel de liderazgo.

03

Talleres ejecutivos

Sesiones prácticas sobre decisiones, conversaciones y gestión de riesgos.

04

Coaching aplicado

Acompañamiento para trasladar aprendizajes a situaciones reales.

05

Rutinas de campo

Guías para visitas, conversaciones, reconocimiento y escalamiento.

06

Medición de evolución

Revisión de KPIs, cumplimiento de rutinas y cambio observado.

METODOLOGÍA NOVAHSEQ

Un proceso visible desde el diagnóstico hasta la consolidación

01

Diagnosticar

Medir comportamientos y brechas de liderazgo.

02

Alinear

Definir expectativas y prácticas críticas por nivel.

03

Desarrollar

Ejecutar talleres y simulaciones basadas en casos reales.

04

Aplicar

Acompañar rutinas de liderazgo y conversaciones en

05

Medir

Revisar evolución, aprendizajes y siguientes

RESULTADOS POSIBLES

Qué debería empezar a cambiar

Los resultados se acuerdan con la organización y se verifican mediante evidencia, adopción, trazabilidad y desempeño.

RESULTADO 01

Línea base humana

Lectura de cultura, percepción, liderazgo y factores humanos por segmentos.

RESULTADO 02

Liderazgo observable

Prácticas concretas de conversación, presencia y retroalimentación preventiva.

RESULTADO 03

Intervención focalizada

Acciones adaptadas a grupos, roles y brechas específicas.

RESULTADO 04

Reevaluación

Evidencia para comprobar evolución y sostener cambios.

SEGUIMIENTO EJECUTIVO

Indicadores sugeridos para verificar avance

01

Participación

Cobertura y participación de grupos prioritarios

02

Liderazgo

Frecuencia y calidad de interacciones preventivas

03

Percepción

Evolución de dimensiones culturales y humanas

04

Sostenibilidad

Seguimiento y reevaluación de cambios implementados

APLICABILIDAD

Minería · Construcción · Industria y Manufactura

ECOSISTEMA CONECTADO

Tecnología y evaluación que potencian el servicio

SOFTWARE

NovaOne

ASSESSMENTS 360 grados

Cultura Preventiva de Seguridad y Salud en el Trabajo · Liderazgo Preventivo · Clima de Seguridad

CASO REFERENCIAL · SIMULACIÓN

Compañía con supervisión técnicamente sólida

Los líderes cumplen tareas, pero la calidad de conversaciones, presencia en campo y seguimiento preventivo es desigual.

INTERVENCIÓN

Se evalúan prácticas de liderazgo, se entrenan rutinas y se acompaña la aplicación en terreno.

RESULTADO ESPERADO

Supervisores y gerentes cuentan con prácticas observables y criterios para sostener liderazgo preventivo.

SIGUIENTE PASO

Diseñemos una intervención alineada a tu realidad.

Solicita una sesión de alcance para adaptar metodología, entregables, duración, indicadores y propuesta económica a la realidad de tu empresa.

jastuvilca@novahseq.com

+51 940 821 547